

**נוהלי  
מינהל משאבי אנוש  
כח אדם**

**שירות בתי הסוהר**



בתוקף מתאריך:	01.11.2017
ת' עדכון אחרון:	15.12.2021
עמוד מס'	1
מתוך	5
עמודים	

פרק משנה:	
מס' הנוהל:	02-1024

**זכאויות שכר כלאים**

**1. כללי**

קצינים בדרגת כתף כלאי ובמינוי כלאי העומדים בקריטריונים שיפורטו בנוהל זה, זכאים לתוספת כלאי מתקדם או למינוי ר/כ מיוחד בהתאם לכללים שנקבעו הן בהסכמי השכר והן ע"י המשרד לבט"פ.

**2. מטרה**

לפרט את הקריטריונים לזכאויות והכללים לקבלת תוספת כלאי מתקדם או מינוי ר/כ מיוחד.

**3. הגדרות**

- 3.1 "כלאי" – קצין בעל דרגת כתף כלאי ובמינוי כלאי.
- 3.2 "דרגת שכר כלאי" – קצין בדרגת כתף מישר או כלאי המקבל דרגת שכר כלאי.
- 3.3 "ועדת פוטנציאל לקידום" – ועדה שנתית בראשות מפקד מחוז/ראש אגף בה יבחרו הכלאים שימצאו בעלי הסיכוי הגבוה ביותר לקידום
- 3.4 "תוספת כלאי מתקדם" – תוספת כספית שקלית הניתנת לקצין העומד בכללי הסכם השכר בעניין תוספת שכר כלאי מתקדם והינו בדרגת שכר כלאי ובמינוי כלאי.
- 3.5 "מינוי ר/כ מיוחד" - דרגת שכר ר/כ 0 או ר/כ 3 הניתנת לקצין שעמד בכללי הזכאות לקידום לדרגת ר/כ.
- 3.6 "השכלה אקדמית" – קצין יחשב בעל השכלה אקדמית במידה וברשותו תואר ראשון או תואר שהוכר כשקיל ע"י המועצה להשכלה גבוהה / משרד החינוך או בעל תעודת טכנאי/ הנדסאי שהוכרה ע"י המה"ט.
- 3.7 מדד אינטגרטיבי- ציון יחסי המורכב מנתוני ההערכה האישיים של הקצין (כמפורט בנוהל מש"א 02-3010- קידום קצינים) ומהווה כלי תומך החלטה המחושב בהשוואה ליתר הקצינים באותו הדרג.
- 3.8 קטגוריית מדד- מייצגת את קבוצת האיכות של הקצין ומושתתת על קיבוץ ציוני המדד האינטגרטיבי.

פרק משנה:		נוהל מס' 02-1024	
הנוהל:	זכאויות שכר כלאים	בתוקף מתאריך: 01.11.2017	
		ת' עדכון אחרון: 15.12.2021	
		עמוד מס' 2	מתוך 5 עמודים

#### 4. השיטה

4.1 ככלל, כלאי אשר עומד בקריטריונים יהיה זכאי לתוספת שכר כלאי מתקדם או מינוי ר/כ מיוחד. מובהר כי קצין בדרגת כתף כלאי יוכל לקבל רק אחת מהתוספות ולא את שתיהן יחד.

4.2 תוספת כלאי מתקדם - תינתן לכלאי העומד בקריטריונים הבאים במצטבר:

- 4.2.1 אינו מדורג בדירוגים הבאים: רופאים, אחיות, טכנאי רנטגן, רוקחים.
- 4.2.2 סיים קורס כלאים.
- 4.2.3 במינוי כלאי ומתוגמל בדרגת שכר כלאי.
- 4.2.4 בעל ותק בדרגת שכר כלאי שלא יפחת מארבע שנים.
- 4.2.5 בעל יתרת שירות של שנתיים לפחות.

4.3 מינוי ר/כ מיוחד - יינתן לכלאי העומד בקריטריונים הבאים במצטבר:

- 4.3.1 עומד בכללי הקידום לדרגת ר/כ בהתאם לנוהל מש"א 02-3010 "קידום קצינים".
- 4.3.2 בעל דרגת כתף כלאי חמש שנים לפחות.
- 4.3.3 בעל השכלה אקדמית.
- 4.3.4 קטגוריית מדד 4 ומעלה.
- 4.3.5 אישור בט"מ ומשמעת. במקרה שקיימת מניעה של משמעת או בט"מ לא יוכל להיבחר בוועדה.
- 4.3.6 נבחר בוועדת פוטנציאל לקידום.

#### 5. אופן מינוי ל"דרגת שכר" ר/כ מיוחד:

- 5.1 בכל שנה קלנדרית ימונו קצינים ל"דרגת שכר" ר/כ מיוחד.
- 5.2 המינוי יינתן לקצין שיעמוד בקריטריונים המפורטים בסעיף 4.3.
- 5.3 באחריות ענף תשו"ג הפקת רשימת כלאים בחלוקה למגזר הייעודי ולמגזר המנהלי, העומדים בקריטריונים בסעיפים 4.3.1-4.3.3 אחת לשנה בחודש יוני. הרשימות תשלחנה לקצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות לצורך היערכות לקיום ועדת פוטנציאל לקידום.

#### 5.4 תהליך עדכון והודעה למועמדים ל"דרגת שכר" ר/כ מיוחד

מפקד היחידה אחראי לזמן את כלל הקצינים שאותרו ונבחנו כפוטנציאל ל"דרגת שכר" ר/כ מיוחד, כמפורט להלן:

- 5.4.1 טרם קיום ועדת פוטנציאל לקידום (להלן: "הוועדה") - ביצוע ראיונות משוב לקצינים אשר עפ"י הנתונים שלהם אינם עולים לוועדה מחוזית לבחינת קבלת תוספת ר/כ מיוחד (ציון מדד 3 ומטה). המשוב יתבצע ע"ג הטופס המצ"ב כנספח א'. עד שבועיים לאחר הוועדה - ביצוע ראיונות משוב לקצינים שעלו לוועדה מחוזית – בהתאם להחלטת הוועדה.
- 5.4.2 המשוב יתבצע כראיון במערכת כ"א – מועמדות למינוי ר/כ מיוחד.

פרק משנה:		נוהל מס'	02-1024
הנוהל:	זכויות שכר כלאים	בתוקף מתאריך: 01.11.2017	
		ת' עדכון אחרון: 15.12.2021	
		עמוד מס'	3 מתוך 5 עמודים

5.4.4 במהלך המשוב יעודכן הקצין במיקומו ביחס למועמדים אחרים תוך התייחסות לכלל הפרמטרים ונקודות לשימור ולשיפור. הריאיון יכלול את התייחסות הקצין וציון הזכות לערער תוך 14 יום.

#### 5.5 ועדת פוטנציאל לקידום ("הוועדה")

- 5.5.1 **הוועדה תתכנס** אחת לשנה בחודש אוקטובר.
- 5.5.2 **הרכב הוועדה** - בראשות מפקד מחוז/ ראש אגף/ מפקד נחשון ובהשתתפות הספ"כ המחוזי/ נציבות/נחשון ונציג מחלקת סגל.
- 5.5.3 הוועדה תבחן את הכלאים בהתאם לתחומי העיסוק. הוועדה אשר תעסוק בקצינים מהמגזר הייעודי תתקיים בנפרד מהוועדה אשר תדון בקצינים ממגזר המנהלה והטיפול.
- 5.5.4 יוצגו בפני חברי הוועדה נתונים אישיים כדוגמת חו"ד תקופתית, ציון מדד, חו"ד משמעת ובט"מ.
- 5.5.5 באחריות יו"ר הוועדה לוודא קיום פרוטוקול הדיון.
- 5.5.6 מספר הזכאים לתוספת מינוי ר/כ מיוחד יקבע בכל זמן נתון ע"פ הנוסחה הבאה:  
**40% מהכלאים האקדמאים ובוותק של חמש שנים במחוז/ נציבות/נחשון.**
- 5.5.7 מספר הקצינים בעלי ציון מדד 4 אשר יכולים להיבחר בוועדה הינו מוגבל, מספרם יקבע ע"י מחלקת הסגל בהתאם לסך המתוגמלים ובכל מקרה לא יבחרו למעלה מ-10% מכלל הקצינים.
- 5.5.8 תתבצע חלוקה דיפרנציאלית אחוזית בין מגזר הביטחון למגזר המנהלה בהתאם ליחס האוכלוסייה בפוטנציאל.
- 5.5.9 כלאי שייבחר בוועדה יהיה זכאי לתוספת מינוי ר/כ מיוחד החל משכר חודש ינואר בשנה העוקבת.
- 5.5.10 באחריות קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות לשלוח לענף ניהול קצינים את רשימת הכלאים שנבחרו בוועדת הפוטנציאל לקידום וכן את פרוטוקול הוועדה.
- 5.5.11 רשימת הקצינים שנבחרו תעלה לאשרור המועמדים בוועדה בראשות רמ"ח סגל.
- 5.5.12 באחריות ענף ניהול קצינים להעביר אסמכתא לענף משכורות בדבר זכאות למינוי ר/כ מיוחד.

#### 5.6 תנאים למינוי ר/כ מיוחד

- 5.6.1 קצין המקבל מינוי ר"כ מיוחד לא יקבל תוספת כלאי מתקדם.
- 5.6.2 קצין המקבל מינוי ר/כ מיוחד יקבל את שכרו בהתאם לדרגת שכר ר"כ 0 ולאחר 24 חודשים בהתאם לדרגת רב כלאי 3.
- 5.6.3 כללי הקידום המואץ המפורטים בנוהל מש"א 02-4003 "קידום אקדמאים בדרגות שכר ובוותק" יחולו על קצין במינוי ר/כ מיוחד.
- 5.6.4 כללי דרגת שכר אישית המפורטים בנוהל מש"א 02-4003 "קידום אקדמאים בדרגות שכר ובוותק" לא יחולו על מינוי ר/כ מיוחד.

פרק משנה:		נוהל מס' 02-1024	
הנהל:	זכויות שכר כלאים	בתוקף מתאריך: 01.11.2017	
		ת' עדכון אחרון: 15.12.2021	
		עמוד מס' 4	מתוך 5 עמודים

5.6.5 דרגת שכר ר/כ 3 הינה הדרגה האחרונה שניתן לקבל במינוי ר/כ מיוחד.

5.6.6 קצין הזכאי למינוי ר/כ מיוחד ימשיך לשאת דרגת כתף כלאי ולא יהיה זכאי לדרגת כתף ר/כ, אלא אם קודם לתפקיד בתקן ר/כ.

5.6.7 במידה ותוספת השכר בגין מינוי ר/כ מיוחד הינה נמוכה משכרו הנוכחי של הקצין, שכרו לא יופחת והנ"ל יקבל את שכרו הקודם עד לחלוף 24 חודשים מקבלת המינוי, כאשר יהיה זכאי לשכר ר/כ 3 (מצב זה שכיח בקרב כלאים בעלי תוספת הקפאה גבוהה).

5.6.8 קצין אשר קיבל מינוי ר/כ מיוחד ומונה לתפקיד בדרגת כתף ר/כ ימשיך לקבל את שכרו מדרגת השכר האחרונה אליה הגיע ויתקדם בהתאם לכללי הקידום בדרגת ר/כ, דהיינו שכרו ימשיך מאותה דרגת השכר בה נעצר והפז"מ שנצבר בדרגת השכר יוכר לדרגת השכר הבאה.

5.6.9 קצין אשר קיבל במשטרת ישראל תוספת רפ"ק מיוחד וגויס לשב"ס, יוכל לגרור את התוספת רק לאחר המלצת מפקד המחוז/ראש אגף ובאישור ר' אמ"ש.

## 6. פיקוח ובקרה:

6.1 אחת לשנה בחודש נובמבר-דצמבר רע"ן תשוי"ג יעביר לרע"ן תקציבים בחטיבת התכנון את הנתונים הבאים:

6.1.1 כמות הקצינים העתידיים להתקדם למינוי ר/כ מיוחד, זאת לצורך תכנון תקציבי.

6.1.2 מספר הכלאים שקודמו בפועל למינוי ר/כ מיוחד בהתאם לאחוזים שנקבעו.

## 7. אחריות ביצוע:

7.1 ברמת היחידה: ק. מש"א

7.2 ברמת המחוז: ק. מש"א מחוז

7.3 ברמת הנציבות: רח"ט כ"א

## 8. נספחים:

נספח א' – פורמט לטופס משוב למינוי ר/כ מיוחד לתחום \_\_\_\_\_ לשנתון \_\_\_\_\_

פרק משנה:	נוהל מס' 02-1024
הנוהל:	זכאויות שכר כלאים
	בתוקף מתאריך: 01.11.2017
	ת' עדכון אחרון: 15.12.2021
עמוד מס' 5 מתוך 5 עמודים	

נספח א'

תאריך: \_\_\_\_\_

**פורמט לטופס משוב למינוי ר/כ מיוחד לתחום לשנתון \***

מס' אישי	דרגה	שם מלא	תפקיד	יחידה	מחוז
	כלאי				

בהתאם לכללים שנקבעו למינוי ר/כ מיוחד ותוספת השכר הנלווית אליו ולאור העובדה שהנך עומד בקריטריונים הבסיסיים למינוי, נתונייך נבחנו ביחס לנתוני מועמדים אחרים במעמדך.

להלן פירוט ציוניך בהשוואה לציונים הממוצעים של כלאים אחרים בארגון:

ממוצע כלאים	ממוצע כלאים	ממוצע כלאים	ממוצע כלאים	ממוצע כלאים	ממוצע כלאים

הנך נמצא בקטגוריה: \_\_\_\_\_

1. הנך רשאי לערער על הציון תוך 14 יום מקבלת מסמך זה, באמצעות טופס נתיבי פיקוד לקצין מש"א ביחידה.

2. יצוין, כי נתונייך ייבחנו שוב בשנה הבאה.

\*הנתונים ימסרו לקצין ביד במסגרת ראיון סדור אשר יבוצע לו ע"י מפקד היחידה.